



POLSKA GRUPA  
GÓRNICZA

**Działania PGG S.A. związane z transformacją  
w wymiarze zatrudnieniowym w tym założenia  
współpracy PGG S.A i Fundacji Instrat w procesie  
zmian zachodzących w województwie śląskim.**

---

IV posiedzenie Regionalnej Rady ds. Sprawiedliwej  
Transformacji Województwa Śląskiego.

Dąbrowa Górnicza, 4 lutego 2024 roku



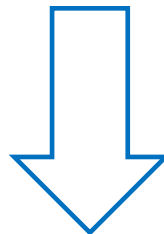
# UMOWA SPOŁECZNA (2021)

## RZĄD RP + ZWIĄZKI ZAWODOWE + SPÓŁKI GÓRNICZE

### I JEJ KONSEKWENCJE DLA BRANŻY:

HARMONOGRAM STOPNIOWEGO WYGASZANIA KOPALŃ W PERSPEKTYWIE DO ROKU 2049

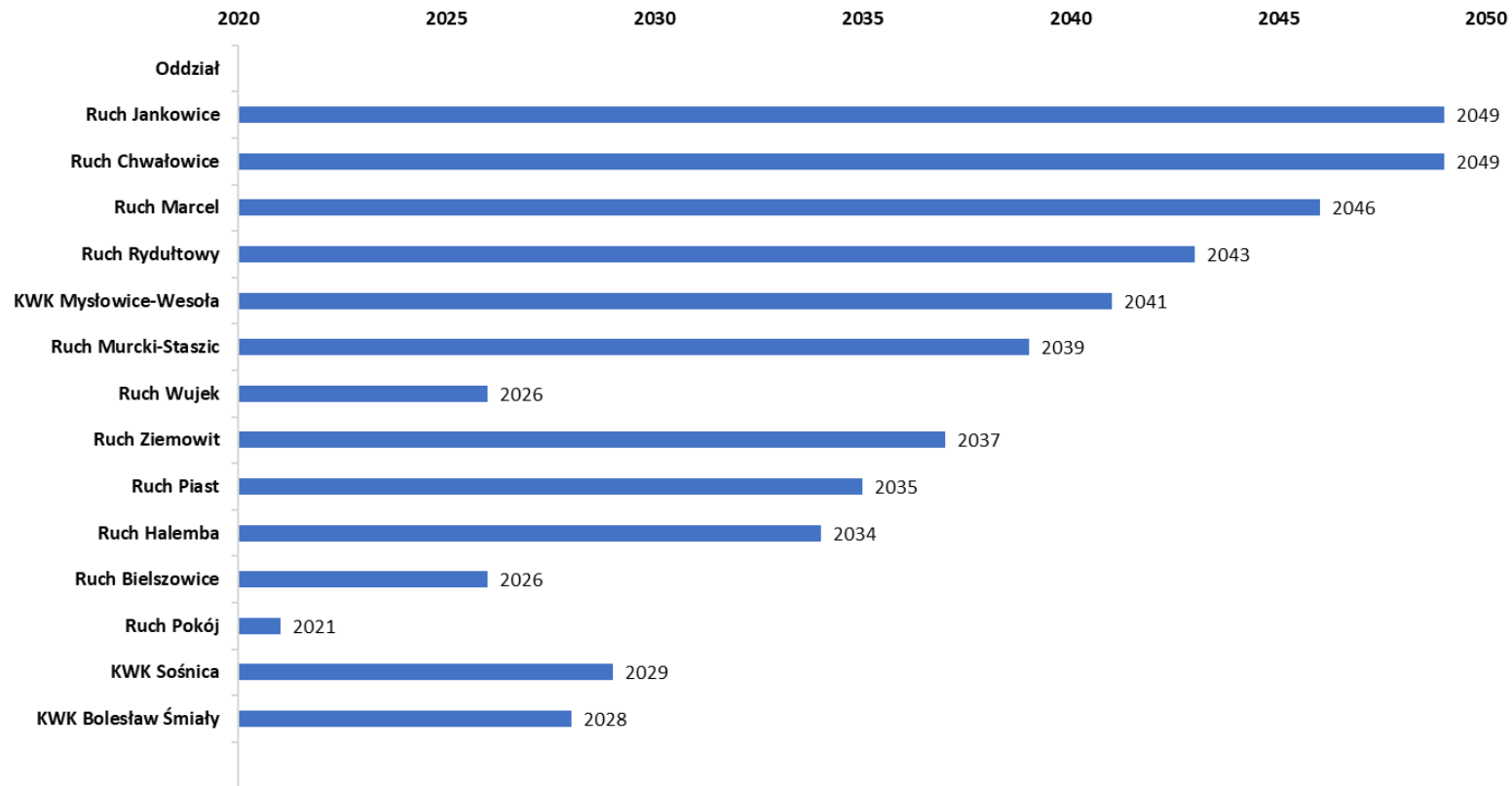
GWARANCJE ZATRUDNIENIA I PAKIETY OSŁON SOCJALNYCH



**NOWY SYSTEM WSPARCIA (NSW) – DOPŁATY DO REDUKCJI ZDOLNOŚCI PRODUKCYJNYCH**

M.IN. MATERIAŁY I ENERGIA, PODATKI I OPŁATY, WYNAGRODZENIA, ODTWORZENIE MAJĄTKU,  
KOSZTY FINANSOWE, OPERACYJNE

# POLSKA GRUPA GÓRNICZA S.A. – HARMONOGRAM DZIAŁALNOŚCI WG UMOWY SPOŁECZNEJ



- budujemy partnerstwa i „sojusze” na poziomie lokalnym,
- powołaliśmy partnerstwo na rzecz sprawiedliwej transformacji z Fundacją InStrat,
- pytamy pracowników- ankieta w zakresie zainteresowania instrumentami wsparcia,
- przygotowujemy pracowników PGG do nowych uwarunkowań rynku pracy np. rozwijamy kompetencje w zakresie doradztwa zawodowego (szkolenia dzięki współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach)
- pracujemy nad portalem wspierającym aktywizację zawodową pracowników, którzy zdecydują się odejść ze Spółki w ramach PDO,
- analizujemy możliwość udziału i realizację projektów typu: redeployment i outplacement



# Podsumowanie ankiety

- zainteresowanie pracowników PGG instrumentami osłonowymi

**13 394** zainteresowanych odejściem z firmy

na **ok. 37 tys.**  
pracowników



POLSKA GRUPA  
GÓRNICZA

**802**

JOP dół

**309**

JOP ZMPW

**759**

JOP pozostała  
powierzchnia

**10 755**

urlop górniczy

**769**

urlop ZMPW

## **4Q 2024 – 1Q2025**

Powołanie koordynatora/pełnomocnika ds. aktywizacji zawodowej

- uruchomienie we współpracy ze stroną społeczną centrów kompetencji (kopalnia, centrala, Synercom Usługi Wspólne)

## **4Q 2024 – 3Q 2025**

Nawiązanie współpracy z Powiatowymi Urzędami Pracy, Wojewódzkim Urzędem Pracy, pracodawcami i samorządami lokalnymi.

Uruchomienie niezależnego portalu wsparcia procesu rekrutacji - informacje dla pracodawców nt. dostępnej grupy pracowników, ich kompetencji i umiejętności.

**4Q 2025** Otwarcie ścieżki szkoleń z zakresu poszukiwanych na rynku specjalizacji



POLSKA GRUPA  
GÓRNICZA

**Dziękuję za uwagę**

---

