



Wojewódzki Urząd Pracy
w Katowicach

Fundusze Europejskie

Fundusz Sprawiedliwej Transformacji – działania wdrażane przez WUP w Katowicach

IV posiedzenie Regionalnej Rady ds. Sprawiedliwej Transformacji
4 luty 2025



Fundusze Europejskie
dla Śląskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Województwo
Śląskie

(FESL 10.20) Wsparcie na założenie działalności gospodarczej (FST)

Kto realizuje?

- wnioskodawcy wyłonieni w konkursie

Grupa docelowa

- osoby pracujące lub zamieszkujące na obszarze wskazanym w Terytorialnym Planie Sprawiedliwej Transformacji Województwa Śląskiego 2030, tj. jednego z 7 podregionów górniczych województwa śląskiego (katowicki, sosnowiecki, tyski, bytomski, gliwicki, rybnicki, bielski)
- pracownicy zagrożeni zwolnieniem, przewidziani do zwolnienia lub zwolnieni (po 28 maja 2021r.) z przyczyn nie dotyczących pracownika

Wsparcie

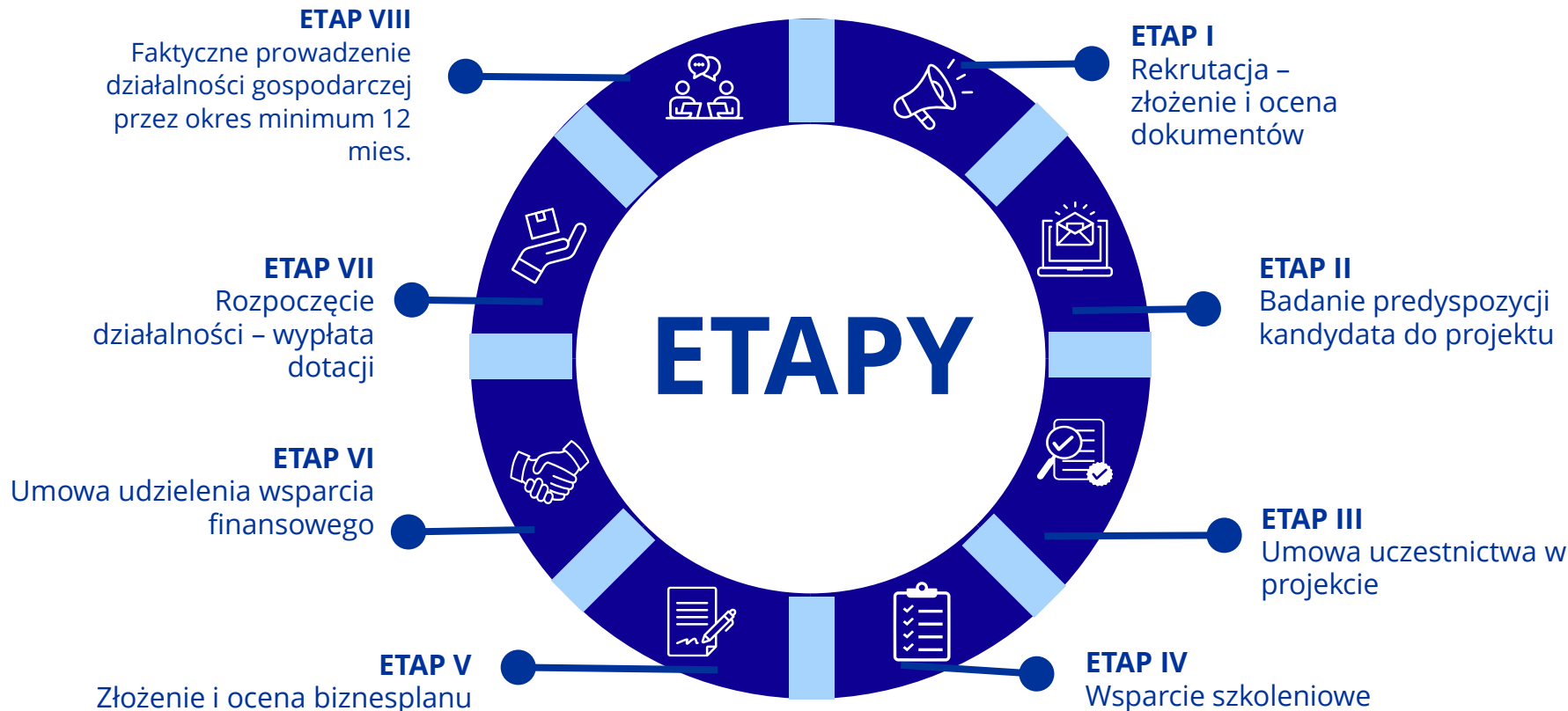
- usługi szkoleniowo-doradcze
- dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej do 100 000 PLN netto dla jednego uczestnika projektu

(FESL 10.20) Wsparcie na założenie działalności gospodarczej (FST) – działanie w liczbach



- **Podpisaliśmy 17 umów na kwotę blisko ponad 127 mln złotych**
- **Planowane efekty projektów – uczestniczy**
 - 330 bezrobotnych
 - 92 osoby bierne zawodowo
 - 131 osób opuszczających branżę górniczą i okołogórniczą wejd

DOTACJE NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ



FESL (10.17) Kształcenie osób dorosłych FST

Kto realizuje?

- wnioskodawcy wybrani przez Wojewódzki Urząd Pracy w konkursie

Grupa docelowa

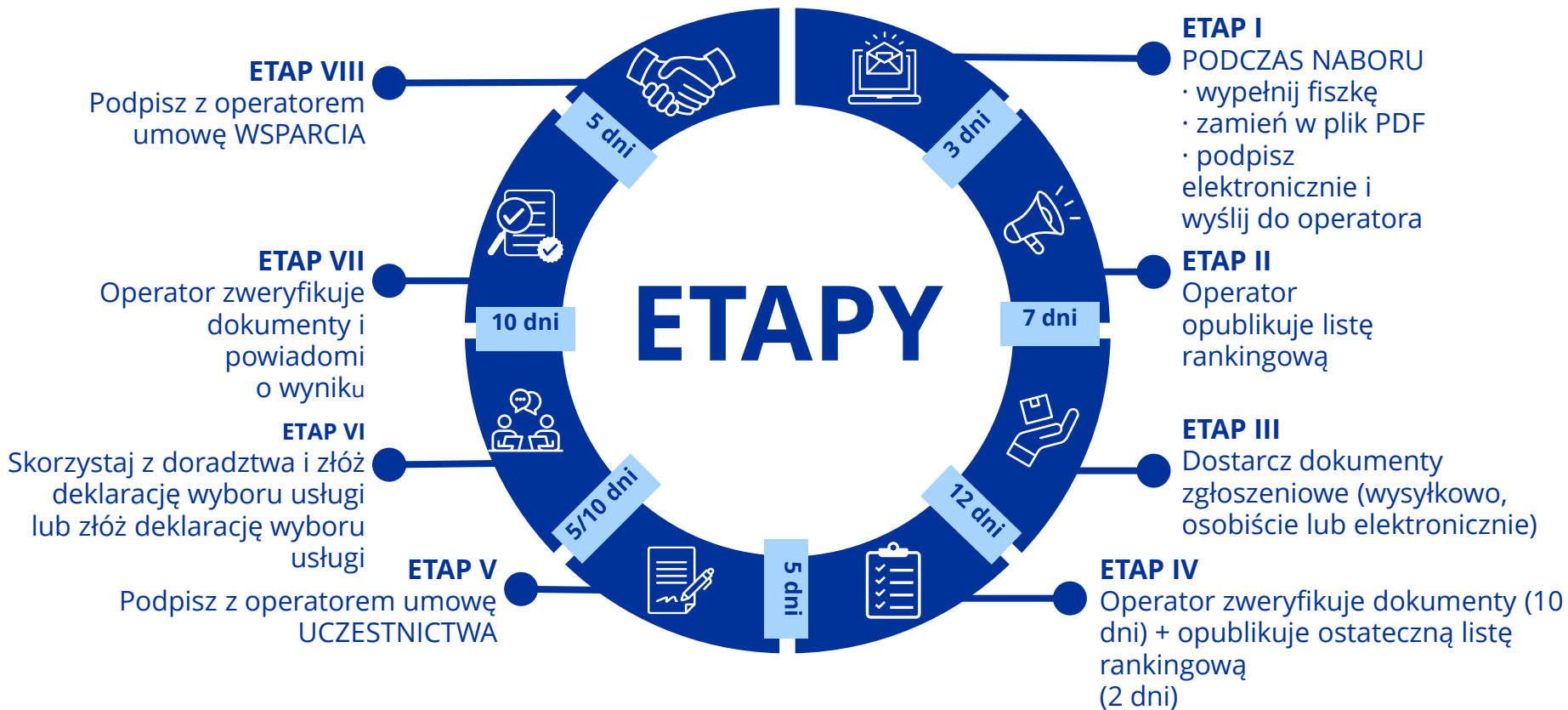
- osoby dorosłe, które z własnej inicjatywy chcą podnieść swoje umiejętności i kompetencje zawodowe
- mieszkańcy lub osoby pracujące na obszarze podregionów górniczych
- uczestnik bierze udział w szkoleniu poza godzinami pracy, poza miejscem pracy, a podmiot szkolący nie może być powiązany z podmiotem zatrudniającym uczestnika

Działania

- usługi rozwojowe zmierzające do nabycia zielonych kwalifikacji/ kompetencji potrzebnych w zielonych miejscach pracy w celu budowy zielonej gospodarki.

OD FISZKI DO DOFINANSOWANIA

Rozwój kompetencji poprzez usługi rozwojowe



FESL (10.17) Kształcenie osób dorosłych FST – efekty do stycznia 2025



- Liczba uczestników - 3148
- Liczba osób które zakończyły szkolenie/studia - 1973
- Liczba osób które ukończą udział w projekcie do czerwca 2026 - 22927

(FESL 10.18) Przesunięcie pracowników w firmie - Redeployment

Kto realizuje?

- Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach

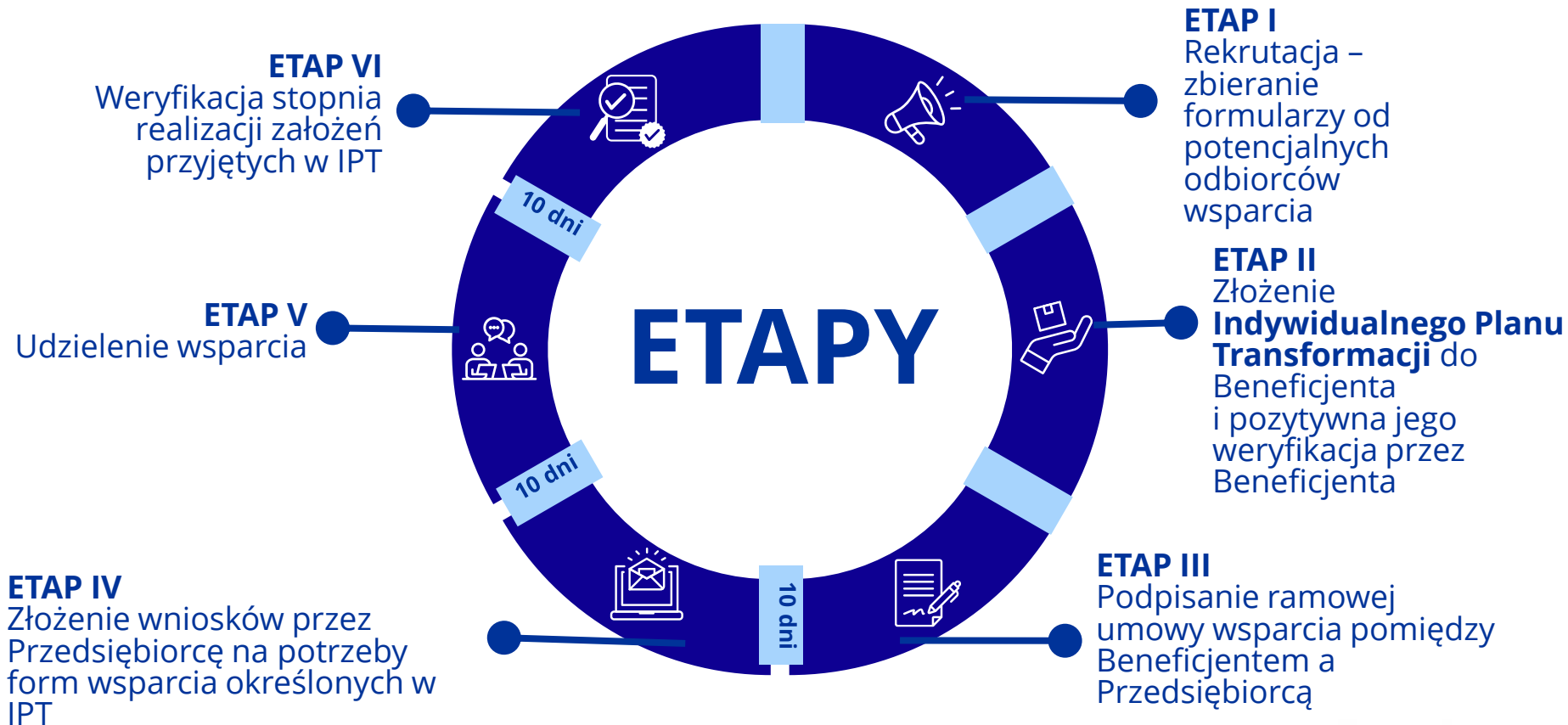
Grupa docelowa

- przedsiębiorcy, którzy planują zmienić profil swojej działalności pod warunkiem, że zmiana profilu nie wiąże się ze zwolnieniami pracowników
- zwłaszcza ci przedsiębiorcy, którzy działają w branżach okołogórnictwa

Działania

- Wsparcie na rzecz pracowników związane ze zmianą profilu działalności

PROJEKT „RE-ENERGIA”



Cel projektu „Re-Energia”

- Utrzymanie zatrudnienia w przedsiębiorstwach przechodzących procesy restrukturyzacyjne wynikające z przebranżowienia swojej działalności zgodnie z polityką gospodarczą – lokalnym podejściem do rozwoju gospodarki, w szczególności z uwagi na potrzebę przechodzenia na zieloną gospodarkę



Dane finansowe

- Wartość projektu: 159 959 030,00 zł
- Poziom dofinansowania – 95%
- Wkład własny – 5%
(pokrywany w całości przez przedsiębiorstwa objęte wsparciem)



Wsparcie projektowe - typy wsparcia



W oparciu o potrzeby wskazane w Indywidualny Plan Transformacji, przedsiębiorca może uzyskać wsparcie na:

- (obligatoryjne) szkolenia przekwalifikowujące (świadczony przede wszystkim za pośrednictwem Bazy Usług Rozwojowych)
- (fakultatywne) dofinansowanie do stanowisk pracy w odpowiedni sprzęt oraz w inne materiały
- (fakultatywne) dofinansowanie do kosztów zatrudnienia w przedsiębiorstwie

Wsparcie projektowe - typy wsparcia

Wsparcie w postaci dofinansowania do stanowisk pracy oraz dofinansowania do kosztów zatrudnienia będzie realizowane w oparciu o „Standard”

Maksymalna wartość wsparcia:

- **60 000 zł netto/os.** dla dofinansowania do stanowisk pracy;
- **10 000 zł /os. brutto** z kosztami pracodawcy i obowiązkowymi składkami na ubezpieczenia społ. (przez okres maksymalnie 6 mies.)



Planowane efekty wsparcia

W ramach projektu planowane są następujące wskaźniki:

- Objęcie wsparciem 210 firm (MŚP oraz duże przedsiębiorstwa) oraz 1900 pracowników ww. przedsiębiorstw;
- 1520 os. uzyska nowe kwalifikacje / zielone kwalifikacje;
- 1700 os. będzie kontynuować lub podejmie zatrudnienie.



Program warsztatów dla służba kadrowych zakładów górniczych

Cel

1) Rozwój i wzmocnienie kompetencji specjalistów ds. kadrowych zakładów górniczych w udzielaniu wsparcia pracownikom odchodzącym z górnictwa w procesie zmiany zawodowej i łagodzeniu skutków relokacji na rynku pracy.

2) przedstawienie oferty Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach dotyczącej finansowania ze środków unijnych kształcenia ustawicznego oraz przedsiębiorczości z uwzględnieniem oferty dla osób odchodzących z branży górniczej i okołogórniczej

Program 1



Zdefiniowanie pojęć: *zmiana zawodowa, wsparcie w sytuacji zmiany, informacja zawodowa, poradnictwo zawodowe*



Rola specjalisty ds. kadr w procesie zmiany zawodowej osób odchodzących z górnictwa



Kompetencje specjalisty ds. kadr niezbędne podczas efektywnego wsparcia w sytuacji zmiany



Analiza sytuacji klienta/ pracownika (obszary analizy, przykładowe problemy klientów/ pracowników, identyfikacja deficytów i ustalenie zakresu potrzeb informacyjnych)

Program 2



Emocje (pracownika i specjalisty ds. kadr) w sytuacjach kryzysowych i w procesie wspierania w aktywnych postawach i relokacji na rynku pracy



Wsparcie instytucji działających na rynku pracy



Stres w sytuacji zmiany zawodowej.



Informacja zawodowa i jej rola w aktywnym planowaniu kariery zawodowej

Program 3



Prezentacja założeń Terytorialnego Planu Sprawiedliwej Transformacji (TPST), w tym Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji



Kształcenie ustawiczne: możliwości uzyskania dofinansowania do szkoleń oraz studiów podyplomowych w ramach działania 10.17 FESL oraz 6.6 FESL – zasady ubiegania się o wsparcie, dostępni operatorzy, oferta Bazy Usług Rozwojowych



Przedsiębiorczość: możliwości uzyskania dofinansowania na założenie działalności gospodarczej w ramach działania 10.20 FESL



Outplacement: możliwość uzyskania wsparcia dla pracowników zagrożonych zwolnieniem i zwalnianych w ramach działania 10.19 FESL

Fundusze Europejskie

Dziękuję
za uwagę.

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach jest jednostką organizacyjną Samorządu Województwa Śląskiego



Fundusze Europejskie
dla Śląskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Województwo
Śląskie